

L'Observatoire royal de Belgique recherche un collaborateur (F/M/X) pour le service Temps Fréquence

Nos références	Groupe d'activités	Classe(s) de recrutement	Postuler jusqu'au
Job_Offer_ROB_Time_202607_eing	II. Service public scientifique	SW2	31/10/2026

Description de la fonction

Le service temps-fréquence

Une des tâches principales du *service Temps Fréquence* est le maintien d'une échelle de temps atomique, réalisation locale et physique de UTC appelée UCT(ORB). Pour garantir sa mise en œuvre précise et la fournir en tant que service public, contribuant ainsi à de multiples projets belges et européens, il est nécessaire de disposer d'une infrastructure à la fois précise et robuste, maintenue à la pointe de la technologie grâce à des moyens techniques appropriés. Le service Temps Fréquence participe également à de nombreux projets liés à la métrologie du temps ainsi que ce soit pour des applications scientifiques terrestres ou spatiales.

Vous trouverez plus d'informations sur le service Temps Fréquence sur le site web du ROB.

Responsabilités de la fonction

- Contribuer au fonctionnement du laboratoire de temps et fréquence de l'Observatoire en assurant la maintenance et l'amélioration de ses infrastructures, en particulier les équipements électroniques dédiés au contrôle des systèmes, à l'acquisition des signaux et au transfert de temps et de fréquence.
- Améliorer la qualité des stations GNSS et de la chaîne de génération du signal UTC(ORB)
- Mener à bien des projets de recherche liés au transfert de temps et de fréquence (par satellite ou fibre optique) et des futurs systèmes satellitaires pour le PNT et pour la géodésie
- Contribuer à l'amélioration de l'état de l'art dans ces domaines en publiant les résultats de recherche dans des réunions scientifiques et des journaux internationaux

Domaines de résultats

Cette fonction soutient les domaines d'activité du Service Temps Fréquence de l'ORB au niveau des opérations liées à l'infrastructure scientifique et technique, ainsi qu'au niveau de ses activités de recherche.

Cette fonction implique la maîtrise de l'anglais au vu de la documentation, des réunions, et des contacts internationaux qui se feront essentiellement en anglais.

Employeur

Il s'agit d'un poste vacant au Service Temps et Fréquence au sein de l'Observatoire royal de Belgique (adresse : Avenue Circulaire 3, 1180-B, Bruxelles).

La fonction correspond au groupe d'activités :

II. Service public scientifique

Service Temps et Fréquence : *Le ou la candidat(e) retenu(e) travaillera au Service Temps et Fréquence de l'ORB. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec ses collègues du laboratoire temps-fréquence au sein de la direction opérationnelle OD1 « Systèmes de référence et sciences planétaires ».*

Observatoire royal de Belgique (ORB) : l'ORB (<http://www.observatory.be>) est un institut fédéral belge situé dans la banlieue verdoyante de Bruxelles (Uccle).

Compétences

Compétences comportementales

Le candidat doit pouvoir démontrer les compétences suivantes :

Gestion de l'information : comprendre, traiter, analyser et intégrer l'information, conceptualiser.

Gestion des tâches : exécuter des tâches, structurer le travail, résoudre des problèmes, décider, organiser.

Gestion des collaborateurs : Partager son savoir-faire, développer, motiver des collaborateurs.

Gestion des relations : Communiquer, écouter activement, travailler en équipe, agir de manière orientée service, établir des relations et des réseaux.

Relations interpersonnelles : communiquer, écouter activement, travailler en équipe et dans une optique de service, conseiller.

Gestion de son fonctionnement personnel : Faire preuve de fiabilité, s'auto-développer, s'impliquer dans l'organisation..

Compétences techniques

Le candidat doit être capable de démontrer les compétences suivantes :

- Connaissances avancées dans le calibration et l'interfaçage d'équipements, la caractérisation de composants et le développement de bancs de mesure et de test dans les domaines du temps fréquence et de la géodésie
- Connaissances avancées en traitement du signal appliqué aux signaux RF dans les domaines du temps fréquence et de la géodésie (GNSS et/ou VLBI)
- Connaissances avancées des techniques de l'état de l'art de transfert de temps et de fréquence (GNSS, TWSTFT, white rabbit)
- Connaissances avancées en Python, Matlab, C++, Git
- Connaissances de base en VHDL/Verilog
- Connaissances de base en LabVIEW ou outils similaires

Atouts

- Expérience avec les oscillateurs, les PLL, les systèmes de synchronisation de précision
- Expérience dans les protocoles de réseau de synchronisation (NTP, PTP, White Rabbit, etc.)

Conditions de participation

Votre profil

- Vous êtes titulaire d'un doctorat en sciences de l'ingénieur ou
- Vous disposez d'une expertise reconnue en électronique et en traitement du signal
- Vous avez une expérience avérée (au minimum 4 ans) dans les systèmes temps et fréquence ainsi que dans au moins une technique géodésique (p. ex. VLBI, GNSS ou DORIS)

Diplôme requis à la date limite d'inscription

/! Les personnes qui sont porteuses d'un diplôme ou certificat d'étude selon un régime étranger qui postulent pour une fonction scientifique dont les tâches ne relèvent pas des missions permanentes de l'établissement sont dispensées d'une demande d'équivalence du diplôme ou certificat d'étude.

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme n'est pas rédigé en néerlandais ou français?

Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts" (procédure de sélection) pour savoir si vous devez passer un test linguistique: article 7 - niveau 1/A.

Le cas échéant, vous pouvez vous y inscrire en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Offre

Contrat et grade

Candidat recruté dans la classe SW2

Vous serez engagé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée comme membre du personnel scientifique avec le titre de chef de travaux, avec l'échelle de traitement correspondante SW21.Select an option.

Rémunération minimum : 70.391 euros (salaire annuel brut, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Voir Article 4 à la page 18496 du pdf :

<https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/arrete/2008/02/25/2008021028/moniteur>

Avantages

Nous vous offrons un emploi intéressant qui a un impact sur la société, avec nombreux avantages :

- Un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
 - horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
 - possibilité de récupération des heures supplémentaires prestées
 - 26 jours de congé et fermeture entre Noël et Nouvel An
 - accessibilité aisée via les transports en commun
- Plusieurs possibilités d'auto-développement
 - nombreuses possibilités de formations et d'apprentissage (à suivre durant les heures de travail)
- Avantages financiers
 - possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme
 - assurance hospitalisation avantageuse
 - pension complémentaire (2e pilier)
 - gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
 - chèques-repas
 - possibilité de recevoir une prime pour les déplacements à vélo
 - avantages et offres intéressantes grâce à la carte Benefits@Work
 - divers avantages sociaux

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation :

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requi(s)

- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Procédure

Etape 1 – Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en déterminant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 – Audition

L'audition sera organisée en ligne ou à l'Observatoire royal de Belgique. Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue si les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'épreuve complémentaire et/ou à l'entretien, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= le conjoint du candidat ou la personne avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

Notification

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

A chaque étape, vous recevrez une notification contenant le résultat.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? Vous pouvez demander à bénéficier d'un aménagement de la procédure de sélection. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts".

Facilités proposées aux personnes enceintes ou qui allaitent

Vous êtes enceinte ou vous allaitez votre enfant ? Dans ce cas également, vous pourrez demander à obtenir des facilités. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts".

Résultat final

Si vous êtes lauréat ?

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation.

Le Directeur général décidera sur l'engagement d'une ou plusieurs personnes de ce groupe.

Combien de temps cette liste reste-t-elle valable ?

Le groupe de lauréats restera valable pour une durée de un an.

Postuler

Vous souhaitez postuler? Envoyez votre dossier de candidature par mail à Dr Pascale Defraigne (p.defraigne@oma.be) et à dir-rob@oma.be ayant pour objet la référence de la sélection.

Votre dossier de candidature doit comporter :

- un CV actualisé
- une lettre de motivation

Vous pouvez envoyer votre candidature jusqu'au 31/10/2026 (inclus).



Les candidatures ne respectant pas la procédure indiquée ci-dessus ne seront pas recevables.



Contacts

Concernant la fonction :

Pour obtenir plus d'informations sur la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec :

Dr Pascale Defraigne, responsable du service Temps Fréquence, 02 3730260, p.defraigne@oma.be

Concernant la procédure de sélection :

Pour obtenir plus d'informations sur la sélection, n'hésitez pas à prendre contact avec :

Dr Ronald Van der Linden, Directeur General, 02 373 0211, dir-rob@oma.be

Si vous souhaitez demander à bénéficier d'un aménagement raisonnable de la procédure de sélection ou obtenir des facilités liées à votre grossesse ou votre allaitement, vous pouvez contacter cette même personne.